



Tonfunk GmbH Ermsleben

Sustainability Report

2024

**Prepared in accordance with the Voluntary
Sustainability Reporting Standard for small and
medium-sized undertakings (VSME), released by the
European Commission on 30 July 2025.**

Document Information

Entity Name	Tonfunk GmbH Ermsleben
Entity Identifier	HRB 108323
Entity Identifier Scheme	http://standards.iso.org/iso/17442
Report currency	EUR
Report period	2024-01-01 – 2024-12-31
Decimal separator	☐ (FULL STOP)
Report generated	2025-10-07 11:41:48 +0000

All disclosures are related to the reporting period above unless specified otherwise.

Table of Contents

[B01.000]	- General information - Basis for Preparation
[B01.200]	- General information - List of sites
[B02.000]	- General information - Practices, policies and/or future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy
[B03.000]	- Environment - Total Energy Consumption
[B03.100]	- Environment - Breakdown of energy consumption
[B03.200]	- Environment - Estimated Greenhouse Gas Emissions
[B03.300]	- Environment - Greenhouse Gas Emissions intensity
[B04.000]	- Environment - Pollution of air, water and soil: availability of public disclosure
[B05.000]	- Environment - Sites in biodiversity sensitive areas
[B05.100]	- Environment - Biodiversity - on Land-use
[B06.000]	- Environment - Water Withdrawal
[B07.000]	- Environment - Description of circular economy principles
[B07.100]	- Environment - Breakdown of waste by type
[B07.200]	- Environment - Total Hazardous and Non-Hazardous waste
[B08.000]	- Social - Workforce - General characteristics: type of contract
[B08.100]	- Social - Workforce - General characteristics: gender
[B08.200]	- Social - Workforce - General characteristics: country of employment
[B08.300]	- Social - Workforce - General characteristics: turnover rate
[B09.000]	- Social - Workforce - Health and safety
[B10.000]	- Social - Workforce - Remuneration, collective bargaining and training
[C01.000]	- General information - Strategy: Business Model and Sustainability – Related Initiatives
[C02.000]	- General information - Description of practices, policies and/or future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy
[C03.000]	- Environment - Greenhouse Gas Emissions Reduction Baseline and Target Year
[C03.100]	- Environment - Greenhouse Gas Emission Reduction Targets
[C03.200]	- Environment - Disclosure of list of main actions the entity seeks to achieve its targets
[C03.300]	- Environment - Transition plan for undertakings operating in high climate impact sectors
[C04.000]	- Environment - Climate risks
[C05.000]	- Social - Additional (general) workforce characteristics
[C06.000]	- Social - Additional own workforce information - Human rights policies and processes
[C07.000]	- Social - Severe negative human rights incidents
[C08.100]	- Governance - Exclusion from EU benchmarks
[C09.000]	- Governance - Gender diversity ratio in the governance body

[B01.000] - General information - Basis for Preparation

Basis for preparation (Basic Module Only or Basic & Comprehensive Module)

Option B (Basic Module and Comprehensive Module)

Basis for reporting (consolidated or individual basis)

Sustainability report prepared on an individual basis

Report contains disclosures from the previous reporting period that remain unchanged

False

List of omitted disclosures deemed to be classified or sensitive information

None

Undertakings legal form

private limited liability undertaking

NACE sector classification codes

NACE C - 26.11 Manufacture of electronic components

Size of balance sheet (total assets)

€ 74,517,614.40

Turnover

€ 127,856,631.42

Number of employees

464.00

Employee counting methodology

At the end of the reporting period

Type of number of employees

Headcount

Country of primary operations and location of significant assets

Germany

Description of sustainability-related certification(s) or label(s)

“

DIN ISO 14001:2015 (executed by TÜV Rheinland, valid until 12.12.2025)

”

[B01.200] - General information - List of sites



Identifier of site	2024-01-01 – 2024-12-31				
	Address of site	Postal code of site	City of site	Country of site	GPS Location of site
1	Anger 20	06463	Falkenstein/Harz, OT Ermsleben	Germany	
2	Anger 17	06463	Falkenstein/Harz, OT Ermsleben	Germany	
3	Lindenstrasse 19 und 23	06463	Falkenstein/Harz, OT Ermsleben	Germany	

[B02.000] - General information - Practices, policies and/or future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy

Sustainability issues addressed by practice, policy and/or future initiative

Climate change

Pollution

Circular economy

Own workforce

Workers in the value chain

Practice, policy and/or future initiative is publicly available

False

Undertaking has set a target which is related to a policy

False

[B03.000] - Environment - Total Energy Consumption

Total energy consumption

3,792.31 MWh

[B03.100] - Environment - Breakdown of energy consumption

	2024-01-01 – 2024-12-31		
	MWh		
	Total renewable and non- renewable energy	Renewable energy	Non- renewable energy
Energy consumption from electricity	2,589.73	1,538.30	1,051.43
Energy consumption from self-generated electricity	125.51	125.51	0.00
Energy consumption from fuels	190.00	13.30	176.70

[B03.200] - Environment - Estimated Greenhouse Gas Emissions

	2024-01-01 – 2024-12-31
	tCO2e
	Currently stated
Gross Scope 1 greenhouse gas emissions	235.76
Gross location-based Scope 2 greenhouse gas emissions	1,057.96
Total (gross) location-based Scope 1 and Scope 2 GHG emissions	1,293.72

[B03.300] - Environment - Greenhouse Gas Emissions intensity

Location-based Scope 1 and Scope 2 Greenhouse Gas Emissions intensity

0.0000101 tCO₂e per €

[B04.000] - Environment - Pollution of air, water and soil: availability of public disclosure

Publicly available disclosure

False

[B05.000] - Environment - Sites in biodiversity sensitive areas

Identifier of site	2024-01-01 – 2024-12-31		
	m²		
	Area of site in biodiversity sensitive area	Site located in a biodiversity sensitive area	Site located near a biodiversity sensitive area
1	15,301.00	False	True
2	4,448.00	False	True
3	10,362.00	False	True

[B05.100] - Environment - Biodiversity - on Land-use

Total sealed area

15,782.00 m²

Total nature oriented area on-site

14,329.00 m²

Total nature oriented area off-site

0.00 m²

Total use of land

30,111.00 m²

[B06.000] - Environment - Water Withdrawal

Total amount of water withdrawn from all sites

2,252.00 m³

Amount of water withdrawn at sites located in areas of high water-stress

2,252.00 m³

[B07.000] - Environment - Description of circular economy principles

Undertaking applies circular economy principles

YES

Description of how circular economy principles are applied

“Unsere Statistik zu unseren Abfällen (Abfallkataster) erstellen wir auf Basis der Rechnungen unserer Entsorger. Unser Gesamtabfallaufkommen belief sich in 2024 auf 142,9 t; davon sind 37,3 Tonnen als gefährlicher Abfall einzustufen. Dabei handelt es sich insbesondere um die Entsorgung der Waschflüssigkeiten aus unserer Waschanlage für bestückte Leiterplatten (34,3 t). Der nächstgrößere Posten mit 2,0 t betrifft die Entsorgung von Aufsaug- und Filtermaterialien (einschließlich Ölfilter). In 2024 wurden 70,3% unseres Abfalls über das lokal ansässige Unternehmen Schatz Umwelt GmbH entsorgt. Die größten Einzelpositionen darin betreffen Papier und Pappe (43,7 t), Gemischte Siedlungsabfälle (24,5 t) und Verpackungen aus Kunststoff (26,6 t). Bisher gelingt es uns nur in wenigen Fällen, unsere Abfälle tatsächlich dem Kreislauf wieder zur Verfügung zu stellen. Dies ist heute schon der Fall für die Abfallart „Zinnkrätze, Lote und Lotpasten“ sowie für „Eisen und Stahl“. Dies summiert sich in 2024 aber nur auf 4 Tonnen. Eine Zusammenarbeit mit einem Dienstleister im näheren Umkreis zur Wiederverwertung von Elektronikschrott ist geplant.“

[B07.100] - Environment - Breakdown of waste by type

Type of waste	2024-01-01 – 2024-12-31					
	t					
	Waste diverted to recycle or reuse (volume)	Waste diverted to recycle or reuse (mass)	Waste directed to disposal (volume)	Waste directed to disposal (mass)	Total waste recycled, reused and directed to disposal (volume)	Total waste recycled, reused and directed to disposal (mass)
14 06 03 - Hazardous - Other solvents and solvent mixtures		0.00		37.33		37.33
15 01 01 - Non-Hazardous - Paper and cardboard packaging		0.00		105.52		105.52

[B07.200] - Environment - Total Hazardous and Non-Hazardous waste

Total Hazardous waste generated (mass)

37.33 t

Total Non-Hazardous waste generated (mass)

105.52 t

Total waste generated (mass)

142.85 t

Total Hazardous waste generated (volume)

0.00 m³

Total Non-Hazardous waste generated (volume)

0.00 m³

Total waste generated (volume)

0.00 m³

[B08.000] - Social - Workforce - General characteristics: type of contract

Number of permanent contact employees

451.00

Number of temporary contract employees

13.00

[B08.100] - Social - Workforce - General characteristics: gender

Number of male employees

252.00

Number of female employees

212.00

**[B08.200] - Social - Workforce - General characteristics:
country of employment**

Country of employment contract	2024-01-01 – 2024-12-31
	Number of employees for country of employment contract
Germany	464.00

[B08.300] - Social - Workforce - General characteristics: turnover rate

Employee turnover rate

6.82 %

[B09.000] - Social - Workforce - Health and safety

Number of recordable work related accidents in the reporting period

5.00

Rate of recordable work related accidents in the reporting period

1.08

[B10.000] - Social - Workforce - Remuneration, collective bargaining and training

Employees receive pay equal or above minimum wage determined by national law or collective bargaining agreement

YES

Percentage gap in pay between female and male employees

20.48 %

Percentage of employees covered by collective bargaining agreements

100.00 %

Average number of annual training hours per male employee

10.09

Average number of annual training hours per female employee

10.46

[C01.000] - General information - Strategy: Business Model and Sustainability – Related Initiatives

Description of significant groups of products and/or services offered

Tonfunk bietet ein breites Spektrum an Produkten und Dienstleistungen innerhalb der Elektronikfertigung:

- *Elektronische Baugruppen (PCBA): SMT- und THT-Bestückung auf modernsten Fertigungsanlagen*
- *Systemintegration (High-Level Assembly): Komplettgerätefertigung inkl. kundenspezifischer Verpackung*
- *Geräte für OEM-Kunden in Medizintechnik, Sicherheit, Telekommunikation, Automotive u. a.*
- *Entwicklungsdienstleistungen (E²MS): Schaltungsentwurf, Layoutdesign, Softwareentwicklung (Embedded)*
- *Mechanische Konstruktion: Gehäuseentwicklung, 3D-Design, Produktprüfung*
- *Prüftechnik & Testsysteme: ICT, FKT, Flying Probe, DfT*
- *Produktbetreuung: Lebenszyklusanalysen, Obsoleszenz-Management, Redesigns*

Diese modularen Dienstleistungen ermöglichen flexible Fertigungs- und Entwicklungsmodelle – von NPI (New Product Introduction) über Serienproduktion bis zu spezifischen Endgeräten.

Description of significant market(s) the undertaking operates in

Tonfunk ist vertrieblich primär auf dem deutschen B2B Markt fokussiert, importiert aber Produkte aus der ganzen Welt, meistens aus China.

Description of main business relationships (e.g. key suppliers, customers distribution channels)

Tonfunk GmbH pflegt ein breit gefächertes Netzwerk an relevanten Geschäftspartnern und Stakeholdern entlang der gesamten Wertschöpfungskette – von der Rohstoffbeschaffung über die Entwicklung und Fertigung bis hin zum Endkunden.

a. Kunden – insbesondere aus der Medizintechnik, Telekommunikation und Automobilindustrie – stehen im Zentrum des Geschäftsmodells. Nachhaltigkeitsanforderungen wie die Teilnahme an Ratings (z. B. CDP und Ecovadis), das Einholen von Product Carbon Footprints (PCF) oder Ecovadis-Bewertungen gewinnen dabei zunehmend an Bedeutung. Große Konzerne kündigen an, ihre Lieferanten im Jahr 2025 zu wichtigen Themen zu schulen.

Der Code of Conduct ist regelmäßig Bestandteil von Kundeninteraktionen; bei Hauptkunden ist es verpflichtend, das CoC zu unterzeichnen. Wir schaffen Transparenz über unsere verwendeten Bauteile und deren Informationsanfragen zur REACH- und RoHS-Konformität sowie zum Dodd-Frank-Act/Conflict Minerals.

Zurzeit haben wir einen Prozess zur Lieferantenselbstauskunft durch Formulareinführung bei neuen Herstellern eingeführt, um zu prüfen

Nachhaltigkeit als einer der Megatrends wird das Geschehen in den nächsten Jahren auf allen Ebenen verändern. Nach Einschätzung vieler Experten wird die Umsetzung von Nachhaltigkeitszielen und deren Etablierung in Unternehmen in Zukunft ein starkes Argument bei der Auswahl von Produkten und/oder Lieferanten sein.

b. Energieversorger sind aufgrund der energieintensiven Produktion strategische Partner. Die Preisgestaltung stand bisher im Vordergrund; der Strommix wird von Tonfunk jedoch aktiv bestimmt, um ökologische Ziele zu verfolgen. Ab Januar 2028 planen wir, 100 % Ökostrom zu nutzen, was unsere Scope-2-Emissionen deutlich verringern wird.

c. Banken und Versicherungen zeigen punktuelles Interesse an ESG-Themen, insbesondere im Rahmen von Kreditanträgen und Risikobewertungen. Auch Eigentümer und Investoren erwarten die Erstellung gesetzteskonformer Nachhaltigkeitsberichte.

d. Gesetzgeber und Umweltbehörden sind im Rahmen von Genehmigungsverfahren oder Compliance-Auflagen regelmäßig involviert. Nachhaltigkeit ist oft impliziter Bestandteil dieser Interaktionen. Wir arbeiten mit einem externen Berater zusammen und nutzen die Plattform CERTLEX, um sicherzustellen, dass wir alle kommenden Regeln und Normen einhalten.

Genehmigungen organisieren wir derzeit intern. Beide Prozesse sind in unserer Managementsystem-Software abgebildet, und Beauftragte wurden geschult, um auf neue Regelungen reagieren zu können.

e. Nachbarn und Anwohner wurden 2024 in den Dialog eingebunden, insbesondere zu Baustellenbelastungen (Lärm, Emissionen). Auch intern gewinnt die Kommunikation zu Nachhaltigkeitsthemen an Bedeutung – etwa im Dialog mit dem Betriebsrat oder in der

allgemeinen Mitarbeiterkommunikation.

Umweltverbände und zertifizierte Entsorgungsunternehmen gehören zu den Lesergruppen des Nachhaltigkeitsberichts (VSME, basiert auf 2024). Bei der Auswahl von Entsorgern achtet Tonfunk auch auf die Qualität der Informationsvermittlung, z. B. ob der Transportwagen die Abfälle wiegen kann, damit präzise Abfalldaten verfügbar sind.

Diese Beziehungen sind entscheidend für die kontinuierliche Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und flossen direkt in die Wesentlichkeitsbewertung sowie in den Kontext der ISO-14001-Zertifizierung ein.

”

[C02.000] - General information - Description of practices, policies and/or future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy

Description of practices, policies and/or future initiatives

Umweltpolitik der Tonfunk Gruppe

Die Tonfunk Gruppe bekennt sich zu einer aktiven Verantwortung für den Schutz der Umwelt und zur kontinuierlichen Verbesserung ihrer Umweltleistung. Grundlage hierfür ist unser Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001.

Wir verpflichten uns, negative Umweltauswirkungen unserer Prozesse und Produkte zu vermeiden und durch gezielte Maßnahmen unsere Umweltperformance kontinuierlich zu verbessern. Im Mittelpunkt unserer Umweltpolitik stehen:

Reduktion von CO₂-Emissionen

Wir senken den spezifischen Energieverbrauch und reduzieren damit die durch unsere Tätigkeiten entstehenden Treibhausgasemissionen. Bei der Entwicklung neuer Produkte, Investitionen und Prozessen achten wir darauf, umweltrelevante Aspekte von Beginn an zu berücksichtigen.

Energieeffizienz

Wir setzen Energie ressourcenschonend und effizient ein. Unsere Prozesse werden regelmäßig überprüft und verbessert, um den Energieeinsatz systematisch zu optimieren.

Abfallvermeidung und Ressourcenschonung

Wir reduzieren Abfallmengen, vermeiden umweltschädliche Stoffe und fördern Recycling sowie Wiederverwendung. Ziel ist eine nachhaltige Nutzung von Materialien entlang des gesamten Lebenszyklus unserer Produkte.

Darüber hinaus verpflichten wir uns, alle bindenden rechtlichen Verpflichtungen im Bereich des Umweltschutzes einzuhalten. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden durch Schulungen für umweltgerechtes Verhalten sensibilisiert und aktiv in die Umsetzung unserer Umweltziele einbezogen.

Die Tonfunk Gruppe pflegt zudem einen offenen Dialog mit Behörden, Partnern und der Nachbarschaft, um Transparenz zu gewährleisten und gemeinsam nachhaltige Lösungen zu entwickeln.

Most senior level within its employees that is accountable for policies

Head of Controlling

Description of the target of practices, policies or future initiatives

“
Reduzierung der CO² Emissionen auf 0 t bis 2035 (Scope 1 + Scope 2)
Reduzierung um 30% der Abfälle aus Kunststoff bis 2025
Reduzierung der Abfälle aus Papier und Pappe um 30% bis 2025
Reduzierung gefährliche Abfälle um 2% bis 2025
Reduzierung des Gesamtenergieverbrauchs um 9.500.000kWh/
Mrd. Teile
”

[C03.000] - Environment - Greenhouse Gas Emissions Reduction Baseline and Target Year

Greenhouse gas emission reduction target base year

2019

Greenhouse gas emission reduction target year

2035

[C03.100] - Environment - Greenhouse Gas Emission Reduction Targets

	tCO ₂ e	
	Baseline year	Target year
	2019	2035
Gross Scope 1 greenhouse gas emissions	267.96	0.00
Gross location-based Scope 2 greenhouse gas emissions	1,033.52	0.00
Total (gross) location-based Scope 1 and Scope 2 GHG emissions	1,301.48	0.00

[C03.200] - Environment - Disclosure of list of main actions the entity seeks to achieve its targets

Disclosure of list of main actions the entity seeks in order to achieve its targets

Mainly switch to certified eco electricity. Seek for alternatives for our implemented heating systems operated by natural gas in the older buildings.

[C03.300] - Environment - Transition plan for undertakings operating in high climate impact sectors

Date of adoption of transition plan for undertaking not having adopted transition plan yet
2027-12-31

[C04.000] - Environment - Climate risks

Description of climate-related hazards and climate-related transition events

Heatwaves, Flooding (acute Hazards)

Disclosure of how it has assessed the exposure and sensitivity of its assets, activities and value chain to these hazards and transition events

Tonfunk currently applies a qualitative risk analysis based on TCFD logic (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). The methodology relies on classifying risks according to their likelihood of occurrence and the extent of damage, similar to what is done in the company-wide Consense risk overview. These assessments are carried out based on internal expertise, context analyses, and relevance along the value chain.

Time horizons of any climate-related hazards and transition events identified

Currently, Tonfunk does not systematically distinguish between short-, medium-, and long-term risk horizons. However, such thinking is implicitly present in the sustainability strategy and the context of the DMA – for example, in investment decisions related to robotics or digitalization (short to medium-term), as well as in the vision for 2033 (long-term). An explicit connection between risks and temporal impact dimensions (as recommended in VSME) is planned but has not yet been implemented.

Disclosure of whether it has undertaken climate change adaptation actions for any climate related hazards and transition events

YES

Potential adverse effects of climate risks that may affect its financial performance or business operations in the short-, medium- or long-term, indicating whether it assesses the risks to be high, medium or low

In the short term, risks mainly involve energy price volatility and investments in reporting requirements. In the long term, there are potentially significant impacts due to necessary technology changes, adjustments to supply chain structures, and increasing regulatory complexity.

[C05.000] - Social - Additional (general) workforce characteristics

Female-to-male ratio at management level for the reporting period

0.10

Total number of self-employed workers without personnel that are working exclusively for the undertaking

0.00

Total number of temporary-workers provided by undertakings primarily engaged in employment activities

10.00

[C06.000] - Social - Additional own workforce information - Human rights policies and processes

Undertaking has a code of conduct or human rights policy for its own workforce

YES

Type of content covered by the code of conduct or human rights policy for its own workforce

Child labour

Forced labour

Human trafficking

Discrimination

Accident prevention

Other content

Specification other types of content covered by the code of conduct or human rights policy

fair wages, freedom of association

Undertaking has a complaint handling mechanism for its own workforce

YES

[C07.000] - Social - Severe negative human rights incidents

Undertaking has confirmed human rights incidents in its own workforce

NO

[C08.100] - Governance - Exclusion from EU benchmarks

Undertakings are excluded from any EU reference benchmarks that are aligned with the Paris Agreement

NO

[C09.000] - Governance - Gender diversity ratio in the governance body

Gender diversity ratio in governance body

0.20

This report contains 117 XBRL facts (generated from 117 unique input facts).